

Нурдинова З.Р.

студентка 5 курса ВО ОЗО ФИЛИАЛ ДГУ в г.Кизляр

Шахбанов А.М.

к.ю.н, профессор

УДК 342

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ИНСТИТУТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РОССИИ

Аннотация: Данная статья посвящена исследованию проблем формирования института государственной службы в Российской Федерации как аппарата государственного управления. Так как государственная служба - один из важнейших столпов государственности, её значение для устройства общества сложно переоценить. Этим и обусловлена актуальность выбранной темы исследования.

Ключевые слова: государственная служба, становление государственной службы, проблемы госслужбы в России.

PROBLEMS OF FORMATION OF THE INSTITUTE OF CIVIL SERVICE IN RUSSIA

Abstract: This article is devoted to the study of the problems of forming the institution of public service in the Russian Federation as a public administration apparatus. Since public service is one of the most important pillars of statehood, its importance for the structure of society is difficult to overestimate. This determines the relevance of the chosen research topic.

Key words: civil service, formation of civil service, problems of civil service in Russia.

В целях выявления основных проблем формирования института государственной службы в Российской Федерации, целесообразным

представляется проведение анализа результатов реформы государственной службы. К сожалению, множество задач стоящих перед программой реформирования института гражданской службы в России все еще не решены. Мы считаем, что проблемы формирования института государственной службы в России имеют множество аспектов и требуют серьезного внимания и рассмотрения. Одной из основных проблем является недостаточная профессионализация государственных служащих и отсутствие четких критериев и стандартов для их отбора и оценки деятельности. Это приводит к недостаточной квалификации и компетенции чиновников, а также к возможным случаям коррупции и неэффективного управления. [1] Другой проблемой является недостаточная прозрачность и открытость процессов формирования государственной службы, что создает условия для произвола и возможных злоупотреблений. Также существует проблема недостаточного финансирования и мотивации государственных служащих, что может привести к их демотивации и отсутствию стимула к профессиональному росту. [3]

Важным для государственной службы показателем является качественный состав трудовых ресурсов. Ряд авторов отмечает, что преобладающими мотивами для поступления граждан на государственную службу выступают факторы стабильности, социальных гарантий, материальные факторы. Указанные обстоятельства следует считать важной предпосылкой к совершению государственным служащими коррупционных правонарушений. При этом снижение среднего возраста государственных служащих не оказывает существенного влияния на эффективность государственной службы, поскольку определяющим фактором выступает не столько возраст государственного гражданского служащего, сколько его компетентность и мотивация.

Еще одним важным аспектом является необходимость соблюдения принципов честности, справедливости и профессионализма при формировании государственной службы, а также борьба с коррупцией и

недобросовестными практиками. Только при наличии этих условий можно говорить о построении эффективной и ответственной государственной службы, способной эффективно решать задачи развития страны и обеспечивать благополучие граждан. [4]

Если рассматривать проблемы, связанные непосредственно с реформой в сфере государственной службы, то к числу ключевых проблем связанных с реализацией данной реформы можно отнести следующее:

- недостаточный уровень теоретической проработки реформы;
- отсутствие эффективной системы управления государственной службой;
- низкий уровень информационного обеспечения и отсутствие учета общественного мнения;
- децентрализацию задач реформы и развития института государственной службы;
- неудовлетворительное нормативно-правовое и кадровое обеспечение;
- некритическое отношение к зарубежному опыту;
- жесткую зависимость от политической обстановки.

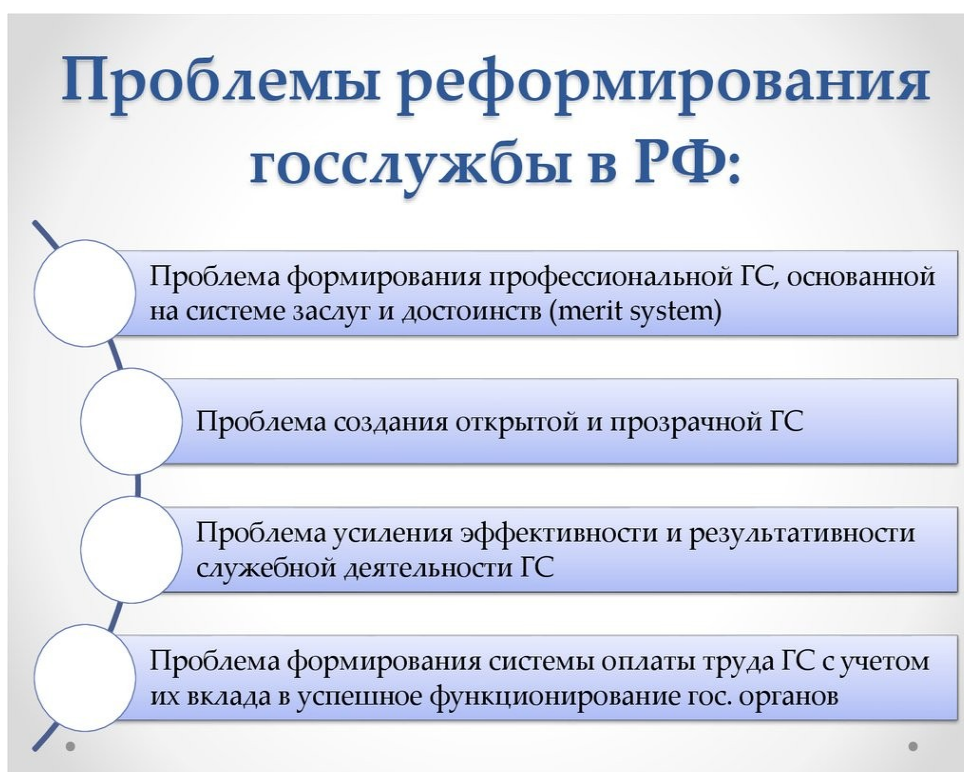


Рис.1 Проблемы реформирования государственной службы в РФ

Помимо этого, проблемам института государственной службы следует признать также отсутствие подготовленного кадрового состава государственных служащих, неполноту реализации потенциала правовых актов и несоответствие между объективной потребностью в управляемости системы государственной службы и фактическим отсутствием системы управления ею. [2]

Таким образом, проблемы формирования института государственной службы в России требуют комплексного подхода и серьезных усилий со стороны государственных органов, общественных институтов и гражданского общества. Они требуют стратегического планирования и реализации мер, направленных на повышение профессионализма, прозрачности, эффективности и ответственности государственной службы, а также на борьбу с коррупцией и иными негативными явлениями.

Список литературы:

1. Ребрищев Н.М. «Этапы реформирования и проблемы развития института государственной службы в Российской Федерации»//NB: Административное право и практика администрирования. – 2022. - №1.– С.13-21.
2. Большаков, М. Ю. Проблемы института государственной службы в России // Молодой ученый. — 2019. — № 49 (287). — С. 278-280.
3. Шакирова М.Р., Гибадатов У.И. «Современные проблемы развития института государственной службы в российской федерации»//Теория права и межгосударственных отношений. Т.1 №7 (19). – 2021. – С.231-234.
4. Боренштейн А. Л., Позднякова Е. В. Проблемы трансформации института публичной службы в отечественном государстве // Вестник Пермского университета. Юридические науки. - 2022. Т.57. С. 427–453.
5. Гартиг О.В. «Современные подходы к определению понятия «государственная гражданская служба»//Фундаментальные и прикладные научные исследования: актуальные вопросы современной науки, достижения и инновации. – 2021. – С.110-118.