

УДК:658.5

Маслов Е. А.

Студент

*2 курс, факультет “Институт математики, физики и
информационных технологий”*

Тольяттинский государственный университет

Россия, г. Тольятти

Научный руководитель: Гущина О.М.

КОРПОРАТИВНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА В СИСТЕМЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

*Аннотация: Внедрение корпоративных систем управления позволяет
повысить эффективность функционирования бизнес процессов.*

*Повышение эффективности взаимодействия позволяет повысить
скорость взаимодействия внутри компании, что способствует
повышению конкурентоспособности в изменяющихся внешних и
внутренних процессах.*

*Ключевые слова: корпоративные информационные системы,
корпоративное управление.*

Maslov E.A.

Student

Scientific adviser: Gushchina O.M, Candidate of Pedagogical Sciences

Togliatti State University

Tolyatti, Russia

CORPORATE INFORMATION SYSTEM IN THE CORPORATE GOVERNANCE SYSTEM

Abstract: The introduction of corporate management systems makes it possible to increase the efficiency of business processes. Improving the efficiency of interaction allows you to increase the speed of interaction within the company, which helps to increase competitiveness in changing external and internal processes.

Keywords: corporate information systems, corporate governance.

Корпоративное управление выступает инструментом выстраивания структуры, которая определяет корпоративные ценности, методы достижения всех поставленных задач и целей, а также методики контроля за каждой задачей. Точное корпоративное управление обеспечивает заданную вовлеченность и самоконтроль всех действующих лиц, для обеспечения функционирования компании во внешней среде Система подобного управления в границах отдельных компаний и бизнес-структур, и одновременно в масштабе государственной экономики в целом, поддерживает высокий уровень доверия, который необходим для стабильного функционирования и развития рыночной экономики. [1]

Система корпоративного управления - организационная модель, при помощи которой корпоративные структуры представляют и защищают интересы акционеров. Ее правильное построение призвано обеспечить определенные стимулы для того, чтобы менеджеры и совет директоров достигли поставленных целей, которые отвечают интересам организации и ее владельцев. [2]

В число элементов системы можно включить:

- внутренние органы корпоративного управления;
- внешние и внутренние механизмы корпоративного управления;
- информационное обеспечение корпоративного управления (совокупность закрепленных в корпоративном законодательстве (внешнее обеспечение), внутренних документах акционерного общества (внутреннее

обеспечение) правил и процедур, регулирующих корпоративные отношения в компании);

– процессы корпоративного управления (отражают полноту выполняемых функций органами корпоративного управления в компании) [3].

Информационное обеспечение безопасности корпоративного управления обеспечивается за счет корпоративных информационных систем. Корпоративные системы затрагивают не только финансовые системы, а также внутренний документооборот, согласования и корпоративную передачи информации между разными подразделениями. Корпоративные информационные системы внедряют для повышения эффективности бизнеса корпорации.

Внедрение корпоративных систем управления позволяют достичь структурирования данных, спрощивать доступ к различным информационным ресурсам разных уровней подчиненности. Хранение данных выстраиваться таким образом, чтобы доступ к информации происходил в самые кратчайшие сроки. Обработка и хранение данных происходит таким образом, чтобы располагаться в защищенном пространстве с возможностью удаленного доступа. Также внедрение корпоративной системы обеспечивает исключение возможности предоставления недостоверной информации. Также хранение всего блока информации о компании позволяет руководителям проводить всесторонний анализ

Таким образом, корпоративная информационная система является одним из важнейших элементов в системе корпоративного управления. Корпоративные информационные системы, позволяют автоматизировать процессы, что повышает производительность линейных сотрудников, исключая необходимость структуризации информации и выполнения рутинных задач.

Прибыль компании за счёт внедрения данного программного обеспечения повышается лишь косвенно.

После внедрения корпоративной информационной системы необходимо оценить экономическую эффективность и уменьшить убытки от приобретения данного программного продукта. Так как окупаемость инвестиций является важным критерием.

Использованные источники:

1. Принципы корпоративного управления ОЭСР, 2004. URL: <https://www.oecd.org/corporate/ca/corporategovernanceprinciples/32159669.pdf>
2. Словарь-справочник [Электронный ресурс]. – URL: <https://spravochnikvs.com>.
3. Л. Н. Леванова. Понятие системы корпоративного управления и основы ее формирования. Изв. Саратов. ун-та. Нов. сер. Сер. Экономика. Управление. Право. 2014. Т. 14, вып. 2, ч. 1.