

*Корюкина Т.С., магистрант*

*Уральский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации*

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ АТТЕСТАЦИИ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В  
НАЛОГОВЫХ ОРГАНАХ**

*Аннотация: В данной статье рассматриваются проблемы процедуры аттестации государственных гражданских служащих на примере налоговых органов Российской Федерации и предлагает рекомендации по их устранению.*

*Ключевые слова: государственный гражданский служащий, налоговый орган, аттестация, аттестационная комиссия.*

*Koryukina T.S., master's degree*

*Ural Branch of the Russian Presidential Academy of National  
Economy and Public Administration*

**IMPROVEMENT OF CERTIFICATION OF STATE CIVIL SERVANTS  
IN TAX BODIES**

*Abstract: This article examines the problems of the certification procedure for civil servants using the example of the tax authorities of the Russian Federation and offers recommendations for their elimination.*

*Keywords: government civil servants, tax authority, certification, classification board.*

На сегодняшний день актуальность профессиональных качеств государственных гражданских служащих является важнейшей темой кадровой политики в условиях интенсивного развития общества. Показателем эффективности управленческого решения является соответствие государственным служащим замещаемой должности, поэтому процедура аттестации в налоговых органах – это неотъемлемая составляющая в системе управления кадровым потенциалом.

В соответствии со ст. 48 ФЗ от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"[1], под аттестацией понимается процесс, который "проводится в целях определения государственным гражданским служащим соответствия замещаемой должности гражданской службы"[1].

Исходя из норм «Единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»[3] и Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"[1], аттестационная комиссия оценивает профессиональные знания, навыки, эффективность и качество работы государственного служащего, его потенциал и способность к росту профессиональной компетенции. Оценка личностных качеств сотрудника процедура аттестации не предусматривает.

Говоря о личностных качествах государственных служащих, стоит уделить особое внимание качествам, которые показывают отношение к трудовой деятельности, и отношению к обществу. Так, например, ответственность, внимательность и самоорганизация позволяют максимально продуктивно использовать временной ресурс, доводить начатую работу до логического завершения с минимальными рисками возникновения ошибок, а стрессоустойчивость и коммуникабельность помогают выстраивать деловое общение, уходить от конфликтных ситуаций и адаптироваться под категории лиц с разным уровнем знаний в вопросах, которыми занимается сотрудник. Эти и иные личностные качества, положительно влияющие на продуктивность сотрудника и его работу, в совокупности с профессиональными знаниями и навыками, помогут наиболее объективно оценить государственного гражданского служащего, поэтому необходимо на законодательном уровне внести конкретный перечень личностных качеств и методов их оценки при проведении процедуры аттестации государственных гражданских служащих.

Таким образом, говоря о совершенствовании процедуры аттестации можно внести следующие изменения:

1. Совершенствование нормативно-правовых актов, регулирующих процедуру аттестации;
2. Разработать методы оценки личностных качеств сотрудника и учитывать их при процедуре аттестации;
3. Ввести балльную систему оценивания профессиональных и личностных качеств, при проведении аттестации.

Исходя из вышеперечисленного, можно сделать вывод о том, что процедура аттестации государственных служащих на сегодняшний день не является идеальной и имеет слабые места. Данная статья предлагает методы по совершенствованию данной процедуры, которые помогут повысить ее качество и эффективность.

#### **Использованные источники:**

1. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [Электронный ресурс]. — Режим доступа: Справочно-правовая система Консультант Плюс.
2. Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» [Электронный ресурс]. — Режим доступа: Справочно-правовая система Консультант Плюс.
3. Постановлением Правительства РФ от 09.09.2020 № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» утверждена единая методика по аттестации государственных гражданских служащих [Электронный ресурс]. — Режим доступа: Справочно-правовая система Консультант Плюс.